

Guía Nacional para la Obtención de la Insignia Mensajeros de la Paz

Dirección Nacional de Métodos Educativos
Comisión Nacional de Programa de Jóvenes

Aprobada por la Dirección Ejecutiva Nacional
en su sesión del 30 de Mayo de 2018.

Primera edición 2018



ASOCIACIÓN DE SCOUTS DE MÉXICO, A.C.

Programa Jóvenes



SCOUTS[®]
Construir un Mundo Mejor



Comisión Nacional de
Programa de Jóvenes

Subcomisión de
Programas Mundiales



ASOCIACIÓN DE SCOUTS DE MÉXICO, A.C.

Guía Nacional para la Obtención de la Insignia Mensajeros de la Paz



*Subcomisión Nacional de Programas Mundiales
Asociación de Scouts de México, A.C (2018)*



**Comisión Nacional de
Programa de Jóvenes
Subcomisión de Programas Mundiales**

Elaboración de contenido:

Dirección Nacional de Métodos Educativos

Asociación de Scouts de México, A.C.

Córdoba No. 57, Col. Roma Norte,
México, Distrito Federal, C.P. 06700

Tel +52(55)52087122

scoutsdelmundo@scouts.org.mx

programas.mundiales@scouts.org.mx

programa.jovenes@scouts.org.mx

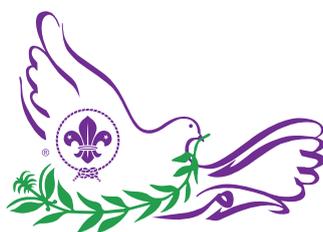
www.scouts.org.mx

Fecha de última actualización. Mayo 2018



ÍNDICE

Metas de Desarrollo Sostenible	1
Tres dimensiones para construir una Cultura de Paz y crear un cambio positivo	3
Mensajeros de Paz y Progresión Personal	4
Cuatro pasos para convertirse en un Mensajero de la Paz	7
Paso 1. Inspira	8
Paso 2. Aprende y Decide	8
Paso 3. Toma Acción	9
Paso 4. Comparte	12
Proceso de Solicitud de Insignia Mensajeros de la Paz	14
Colocación de la Insignia Mensajeros de la Paz en el uniforme	15
Formatos de solicitud	16



Mensajeros de la Paz

Basado en *Guidelines Scouts Messenger of Peace*,

Primera edición, Julio 2017

El Programa de Mensajeros de la Paz, está ahora alineando esfuerzos en el concepto general de una Mejor Infraestructura Mundial para unir Scouts alrededor del mundo mediante el desarrollo de la comunidad para convertirse en ciudadanos activos globales y contribuir a hacer un cambio positivo en las vidas de las personas, mediante el desarrollo del servicio en la comunidad.

Alineado con nuestra Misión, Visión, y propósito, la Iniciativa de los Mensajeros de la Paz empezó en 2011 como una continuación de la **Iniciativa de Regalos por la Paz** lanzada en 2007, en el marco del Centenario del Movimiento Scout: Entre sus principales metas, los Mensajeros de la Paz apuntan a promover una Cultura de Paz y Diálogo para un mutuo entendimiento, promover iniciativas de emprendedores sociales liderados por Scouts, soporte del desarrollo de jóvenes afectados por situaciones de conflicto.

Los Scouts se convierten en mensajeros de valores de paz mediante acciones con buenas acciones y actividades de desarrollo en comunidad. El mensaje de paz es comunicado cada vez que los Scouts extienden sus manos para ayudar a los que lo necesitan, inspirados por su deber hacia otros. Una cultura de paz se acerca a la realidad con Scouts, considerando abiertamente como sus amigos a aquellos de diferente origen, contexto y creencias.

Objetivos de Desarrollo Sostenible

En 2015, países adoptaron la Agenda para el Desarrollo Sustentable 2030 y sus 17 Metas de Desarrollo Sostenible. Scouts de diferentes

países tenían una contribución particular y específica en difundir estas metas entre ciudadanos alrededor del mundo mediante acciones, proyectos y actividades, que aún sin saberlo, buscan cubrir alguno de los 17 objetivos de desarrollo sostenible. Históricamente el Movimiento Scout ha contribuido con recursos humanos y actividades de servicio, así que insertar estos 17 objetivos en la obtención de insignias de los Programas Mundiales no fue difícil.

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



El Programa de Mensajeros de la Paz, procura ayudar a los líderes jóvenes a entender la importancia del rol del Movimiento Scout en la construcción de una Cultura de Paz en sus comunidades locales por medio de:

- a. **La contribución al propósito educativo del Movimiento Scout: apoyando jóvenes a convertirse en ciudadanos responsables, y como miembros de sus comunidades locales, nacionales e internacionales por:**
 - Proporcionando un marco educativo para permitir a los Scouts realizar su rol en la construcción de una Cultura de Paz y Diálogo en sus sociedades.

- Incrementar la conciencia sobre las metas de Desarrollo Sostenible: alentando Scouts a contribuir en el logro de las metas mediante acciones de desarrollo en la comunidad.

b. Apoyar Scouts a cumplir su 'Deber hacia otros' mediante una cultura de Paz: recopilando una serie de contenido y actividades para estimular en los Scouts el interés en su desarrollo local por:

- El apoyo con acciones de desarrollo de la comunidad, como un vehículo para construir una Cultura de Paz para crear un cambio positivo y un impacto relevante en sus comunidades locales.
- Asegurando el compromiso de jóvenes en la construcción de una Cultura de Diálogo en sus comunidades.
- Alentando la colaboración entre Scouts y no Scouts promoviendo una colaboración mutua, redes locales e internacionales, reconociendo sus esfuerzos.

Tres dimensiones para construir una Cultura de Paz y crear un cambio positivo

Los Scouts siempre 'darán lo mejor' para dejar el mundo como un mejor lugar. Ellos crean un cambio positivo dando el primer paso. Aquí proponemos tres dimensiones en cómo los jóvenes contribuyen a la construcción de paz y de un mundo mejor.





Mensajeros de la Paz y Progresión Personal

El Programa de Mensajeros de la Paz es aplicable a todas las edades y secciones del Movimiento Scout; desde la sección de Manada de Lobatos, hasta el Clan de Rovers. Estas pautas proporcionan un conjunto de actitudes, acciones, y conocimiento con un acercamiento práctico para construir una Cultura de Paz con simples acciones diarias.

Las tres dimensiones para construir una Cultura de Paz pueden ser implementadas en cualquiera de las secciones. Los Scouts tienen un rango más amplio de posibilidades para construir un cambio positivo desde un nivel personal, en su comunidad local, y con la ayuda de otros.

Todo Scout puede ser reconocido como un Mensajero de la Paz a cualquier edad:

Lobato (menor a los 11 años). Juntando esfuerzos para ayudar a otros, uniéndose a actividades de servicio organizados por la manada.

Scouts (de 11 a 15 años). Tomando la iniciativa de ayudar a otros, organizando acciones de servicio con la Patrulla o equipo propio, tomando parte en actividades de la Unidad Scout en conexión con otras personas locales.

Caminantes y Rovers (arriba de los 15 años). Tomando el mando individualmente o uniéndose a proyectos de servicio organizados con su comunidad; o trabajando en equipos y organizando esfuerzo con miembros de la comunidad local acompañados por un Dirigente.

Paz y cambio positiva es	Objetivos generales	Lobatos (menores a 11 años)	Scouts (de 11 a 15 años)	Caminantes y Rovers (arriba de 15 años)
Personal	Entiendo mi rol en el desarrollo de una Cultura de Paz practicando mis valores, adquiriendo conocimiento y desarrollando habilidades y actitudes para integrar el diálogo y entendimiento en mi vida diaria.	Respeto las opiniones de otras personas. Digo respetuosamente lo que me gusta y lo que no.	Respeto a todos, sus ideas, su cultura y su forma de expresarse por medio de los principios del diálogo.	Creo que cada persona merece ser tratada con respeto, apreciando su diversidad cultural y apoyarlo, facilitando el diálogo.
		Conozco los derechos de los niños y realizo actividades que los involucren.	No me gusta cuando los derechos humanos no son respetados y lo digo. Aprendo y participo en actividades relacionadas con los derechos humanos con mi patrulla.	Soy partidario de la diversidad, derechos humanos y cooperación internacional, promoviendo el diálogo y entendimiento amistoso.
	Me comprometo a promover un cambio positivo y una Cultura de Paz mediante mis acciones.	Respeto a mis padres, líderes, maestros y las reglas en casa, escuela y en la manada.	Aprendo los principios del diálogo para un entendimiento mutuo. Entiendo lo que es la diversidad de personas y culturas. Cuando no concuerdo con algo trato de usar el diálogo para abordar el tema.	Cumplo con las reglas de mi sociedad, las evalúo y considero la posibilidad de cambiarlas, si es necesario, mediante el diálogo.
		Comparto lo que tengo con otros.	Hago una buena acción cada día.	Siempre estoy dispuesto a ayudar a otros aunque requiera gran esfuerzo.

Basado en Comunidad	Asumo un rol activo en mi comunidad, dando el primer paso para ayudar a otros y unir esfuerzos con miembros locales o internacionales para abordar los problemas.	Tomo parte en actividades para ayudar a los necesitados.	Busco entender los problemas locales y necesidades de la gente en mi comunidad.	Me comprometo de diferentes maneras a ayudar a entender diferencias sociales y problemas locales.
		Ofrezco ayuda en mi familia y otros, en mi manada, o en la escuela. Cuando se necesite.	Mantengo la actitud de "servicio permanente" y empatía hacia las necesidades de otros.	Tomo parte en acciones de servicio donde estudio o trabajo.
		Participo en actividades de servicio comunitario con mi manada.	Propongo y organizo o participo en servicio comunitario con mi patrulla.	Participo activamente en campañas organizadas por Scouts locales, NSOs y grupos locales para mejorar el desarrollo de mi comunidad.
Resultado Colectivo	Promuevo un sentimiento global de amistad, cooperación internacional y entendimiento, fomentando el descubrimiento de nuevas perspectivas compartiendo ideas con otros.	Con apoyo de mis padres y líderes, hablo con Scouts participando en actividades de servicio comunitario.	Uno esfuerzos con Scouts nacionales e internacionales para promover el servicio comunitario a nivel nacional e internacional.	Contacto a Scouts internacionales y organizaciones externas y grupos de la comunidad para abordar problemas locales que nos afectan globalmente.
		Con apoyo de mis padres y dirigente de manada, uso el Internet y las redes sociales para compartir historias, imágenes e información sobre actividades de servicio de mi manada.	Con apoyo de mis padres, uso las redes sociales para obtener ideas sobre buenas acciones y servicio comunitario, para mí y mi patrulla.	Invito a otros a entrar y participar en proyectos de servicio comunitario, promoviendo el intercambio de iniciativas, mejores prácticas y logros usando la tecnología y los recursos tradicionales de medios.

Estos objetivos pueden ser observados y evaluados por los Scouters cuando los jóvenes están involucrados en actividades, durante eventos, durante la planeación o ejecución de un proyecto o reflexión personal de cada individuo Scout.

Estos no son los únicos objetivos educativos relacionados a la construcción de una Cultura de Paz. Muchos otros pueden ser establecidos, monitoreados, y observados por adultos voluntarios en el desarrollo de actividades educativas en el Escultismo.

Cuatro pasos para convertirse en un Mensajero de la Paz

Los Scouts individualmente, en sus comunidades o entorno de convivencia (escuela, colonia, unidad habitacional), en colaboración con miembros de comunidades locales o Scouts internacionales, pueden seguir el proceso de 'aprender haciendo' de cuatro pasos para convertirse en 'Mensajeros de la Paz'.

Explora e investiga sobre problemas locales, personas en acción y buenas acciones.

Identifica tu motivación y talentos. Escoge un campo de acción. Selecciona conocimiento útil, habilidades e ideas para aplicar.



Comparte lo que hiciste, tus experiencias, resultados y lecciones aprendidas en la página scout.org.

Planea tus acciones, ejecuta, monitorea, evalúa y reporta.

PASO 1. Inspira

El primer paso para 'Inspirarse', y luego 'Inspirar'. Con este primer paso los Scouts deberían ser introducidos a la iniciativa de los Mensajeros de la Paz, el elemento de la Cultura de Paz y cómo experimentar las tres dimensiones para crear un cambio positivo.

Éste es el momento de **identificar necesidades de la comunidad**, contactar miembros de ésta para entender cuáles son sus intereses, obtener información sobre sus ideas, explorar soluciones innovadoras y sustentables ya en acción, empezar a imaginar un cambio positivo que quieres lograr.

Si en algún momento de este gran paso falta inspiración o careces de ideas, te sugerimos entrar a la página **scout.org** en donde encontrarás una cantidad inimaginable de proyectos que pueden servir de base para elaborar el tuyo, incluso lo puedes reproducir, sólo menciona en qué idea basaste tu proyecto.

PASO 2 . Aprende y Decide

En este paso, los Scouts pondrán su atención en campos específicos de acción y actividades concretas para lograr resultados específicos para un cambio positivo. Es el momento de identificar qué talentos y habilidades pueden ofrecer y qué nuevo conocimiento necesitan para adquirirlo. Es tiempo de planear los recursos que se necesitarán.

Durante este paso, los Scouts deberán contactar miembros de la comunidad más cercanos para definir metas en común. También es tiempo de encontrar compañeros para unirse al esfuerzo, desde Scouts locales hasta la comunidad internacional.

Aquí es donde empezamos a **planear**. Escoge tu campo de acción de las Objetivos de Desarrollo Sostenible. Junto con miembros de la comunidad, definimos el impacto que quieres lograr.

Define objetivos INTELIGENTES en colaboración con miembros de la comunidad y accionistas. Define planes específicos y actividades para lograr tus metas: tiempo de planeación, plan de presupuesto, plan de recursos, plan de monitoreo.

Los objetivos INTELIGENTES son:

Específico. Enfoca un área específica para su mejora.

Medible. Cuantifica, o al menos sugiere, un indicador de progreso.

Asignable. Especifica quién lo hará.

Realista. Dicta que resultados pueden ser realmente logrados, dados los recursos disponibles.

Relacionados con el tiempo. Especifique cuándo se puede lograr el (los) resultado(s).

PASO 3. Toma Acción

Es tiempo de ACTUAR y empezar los planes. Los Scouts finalmente pondrán sus manos en actividades y proyectos que han estado planeando.

Éste es el momento de **ejecución**. Un buen proyecto organiza sus acciones en diferentes fases. Las fases más comunes en un proyecto son: inicio, planeación, ejecución, monitoreo y cierre. Algunos tips sobre qué seguir chequeando durante la ejecución son:

	Ejecutar	Monitoreo y Evaluación	Reportar y Cerrar
Antes de que la actividad empiece	<ul style="list-style-type: none"> · Revisar si tus recursos están listos para cada fase. 		
Durante la ejecución de la actividad	<ul style="list-style-type: none"> · Ejecuta las acciones acordadas. · Toma algunos videos y fotografías. · Registra testimonios. 	<ul style="list-style-type: none"> · Monitorea el progreso de cada actividad, tiempo, presupuesto, y recursos. · Monitorea la calidad de los resultados. · Documenta las estadísticas y el progreso. 	<ul style="list-style-type: none"> · Reporta el progreso de cada acción. · Reporta el final de una acción. · Registra los resultados de cada actividad. · Comparte con la Red.
Después de la actividad se complete	<ul style="list-style-type: none"> · Reúne gente para presentar el reporte final y resultados. · Reconoce los esfuerzos de la gente involucrada. 	<ul style="list-style-type: none"> · Evalúa los planes y el presupuesto. · Mide el impacto. · Anota las lecciones aprendidas. 	<ul style="list-style-type: none"> · Haz un reporte final del proyecto entero. · Presenta el reporte final y comparte con la Red.

Ejecuta

Durante esta fase, la cosa más importante es monitorear los planes y el progreso de cada acción. Basado en los objetivos, y presupuesto; tú y tu equipo van a convertir el sueño en realidad una acción a la vez. No te preocupes si necesitas ajustar el plan original (es natural y común).

Habla con la gente involucrada, busca consejo de tus líderes y haz las decisiones requeridas. Mantén tus objetivos en mente al hacer reajustes y no temas a los cambios de curso si esto mejorará la calidad de los resultados.

Monitorea y Evalúa

Durante la fase de despliegue y al final de tu proyecto necesitas checar si las cosas están ocurriendo como fueron planeadas y hacer ajustes si es necesario. También querrás saber si estás logrando el conjunto de metas y objetivos. El monitoreo y evaluación del proyecto se puede realizar por medio de juntas y/o comunicación escrita.

Horas de Servicio

Para cada sección se requieren diferentes horas de servicio efectivo en el proyecto a elaborar, y el conteo de horas empieza desde que informas a tu Jefe de Sección que tienes en mente un proyecto para echar andar, en caso de haber más de un coordinador en el proyecto, cada uno de los coordinadores deberá reunir sus respectivas horas de servicio, es decir, si son tres caminantes quienes coordinan el proyecto, el total de horas del proyecto como mínimo deberá ser de 1,600 horas. Si son 5 lobatos, el total de horas deberá de ser de 1,500 horas como mínimo, tomando en cuenta que en un proyecto sólo debe haber 5 coordinadores como máximo quienes recibirán la anilla de mensajeros de la Paz, el resto del equipo fungirá como colaboradores del proyecto.

La suma de horas en el servicio se acumularán con el tiempo que todos los que participen en el proyecto inviertan en él para lograr los objetivos y metas que se planearon; por ejemplo, si tu tropa que cuenta con 20 scouts y juntos trabajan 5 horas un día recolectando material para el proyecto, ese día habrás obtenido 100 horas efectivas en tu proyecto. Procura llevar una tabla con el conteo de horas para que lo anexas a la hora de subir tu proyecto a la página **scout.org** y sirva como evidencia y ayuda a quienes vean tu proyecto.

Sección Manada
(menores de 11 años)

Sección Tropa
(desde los 11 hasta los 15
años de edad)

Sección de Caminantes y
Rovers (mayores de 15
y hasta antes de 22 años
de edad)



- Aprender sobre Mensajeros de la Paz en una Reunión Scout.
- Participar en acción organizada por tus viejos lobos, maestro o padres.
- Pide la ayuda a tus viejos lobos para compartir tus acciones en scout.org
- Realizar 300 horas de servicio.

- Aprender sobre Mensajeros de la Paz en una Reunión Scout o entrenamiento.
- Participar en una acción organizada con tu patrulla o tropa.
- Comparte tus acciones en línea bajo la supervisión de un adulto en scout.org
- Realizar 500 horas de servicio.

- Aprender sobre Mensajeros de la Paz en una Reunión Scout o entrenamiento (o en línea).
- Participar en un proyecto de servicio o acción organizada por ti o por tu equipo.
- Compartir tus acciones en línea en scout.org
- Apoyar a las otras secciones a aprender sobre Mensajeros de la Paz.
- Realizar 800 horas de servicio.

Es importante que en tu proyecto incluyas a los beneficiarios (a quienes ayudarás o va dirigido), ya que en primer lugar te ayudaran a sumar horas de servicio, pero más importante aún, es que formarán parte activa de tu proyecto, conocerán las metas y objetivos que tu servicio tiene, y crearán en ellos la conciencia de mantener este proyecto en funcionamiento, aún cuando tú ya no estés presente.

PASO 4. Comparte

Tiempo de **COMPARTIR TU HISTORIA** y tener la inspiración rodando. Una vez que hayas terminado tus actividades puedes usar diferentes maneras para esparcir la voz de los resultados, experiencias apren-



didadas y las impresiones de los beneficiados. Hazlo en la página **scout.org** para que sirva de inspiración a otras personas, uno nunca sabe que alcance tendrá tu proyecto.

Este es el momento de **reportar**. En este punto las acciones han concluido y es posible medir el impacto basado en los resultados planeados. Usa tanta información como puedas para documentar las acciones hechas durante la ejecución del proyecto, cómo fueron usados los recursos, identificar las mejores prácticas, y las lecciones aprendidas en el proceso.

En el Escultismo, aprendemos a ayudar a otros sin esperar ningún premio o reconocimiento. Esto es un hecho y es la forma en la que hacemos las cosas. Sin embargo, necesitamos estar seguros de que cualquier cosa que hagamos para ayudar a otros es una nueva historia de la que tenemos que hablar. Compartir tu historia es importante porque:

Provee respuestas e ideas que otros están buscando. Como tú, ellos están tratando de crear un proyecto de servicio. Leyendo lo que tu hiciste va a proporcionarles algunos tips para su propio proyecto.

Ayuda a otros a creer. Algunas personas están interesadas en hacer un cambio positivo, pero no saben dónde empezar. Mirando tus fotos y leyendo sobre lo que hiciste puede darles una pista de qué hacer.

Multiplica el impacto. Tu proyecto hizo un impacto en la comunidad local y en los beneficiados también. Compartiendo tu historia es una oportunidad para inspirar a otros a ayudar y hacer una diferencia en su propia comunidad.

Es inspirador. Las historias sobre buenas acciones atraen a la gente y las hace querer ser parte de ello. Algunas veces la gente teme a tratar algo nuevo, pero leer sobre tu experiencia puede alentarlos a hacer lo mismo, demostrando que es posible ayudar a otros si realmente lo queremos.

Cómo compartir

- De boca en boca, habla sobre tu proyecto con tus amigos.
- **scout.org**

- Medios sociales
- Medios locales (TV, radio, periódico).

Qué compartir

- Pautas, manuales y tutoriales.
- Planes del proyecto y cómo replicarlo.
- Fotos, videos, arte, diseños.
- Horas de servicio, impacto.
- Lecciones aprendidas, mejores prácticas.
- Resultados y testimonios.

Al momento de subir tu proyecto a la página **scout.org**, ésta te generará un **nodo** o número de serie de tu proyecto; son 6 dígitos que debes anotar, ya que es un dato importante para el llenado de tu formato al solicitar tu insignia Mensajeros de la Paz.

Proceso de Solicitud de Insignia Mensajeros de la Paz

Una vez que se hayan cubierto los 4 pasos anteriores, el adulto voluntario a cargo de la sección informa al órgano que regula la sección llámese Consejo de Roca, Corte de Honor, Comité de la Comunidad o Parlamento *Rover*, que el scout en cuestión a cumplido con su proyecto (puede dar evidencia de ello), y se informa que se hará la solicitud de la Insignia Mensajeros de la Paz, firma la solicitud y llena los datos que en ella se solicitan. Es muy importante que el joven tenga su registro vigente durante el período que realizó el proyecto, al igual que durante su solicitud. Posteriormente el Jefe de Sección en Consejo de Grupo, hace del conocimiento la solicitud, pidiendo se agregue en el Acta del Consejo, el Jefe del Grupo firma a su vez la solicitud para ser llevada a la Provincia, donde el Comisionado de Programas Mundiales (en caso de no contar con él, sería con el Vicepresidente de Métodos Educativos de Provincia), quien toma conocimiento firma la solicitud y la envía al correo **mensajeros.paz@scouts.org.mx**, si no hay observaciones es aprobada y se manda vía valija de correspondencia de Provincia, llegando para ser entregada al beneficiario.

Colocación de la Insignia Mensajeros de la Paz en el uniforme

La anilla se coloca por encima de la insignia compromiso, quedando ésta última dentro del centro de la anilla en la bolsa izquierda de la camisola. Ésta insignia se usará durante toda la vida scout del beneficiario, es decir, la puede portar en la camisola aunque cambie de sección (de tropa a comunidad); y si continúa como adulto voluntario dentro del movimiento, ya sea scouter o dirigente, buscando siempre ser promotor del diálogo y la paz, así como impulsar a los jóvenes a su cargo a desarrollar y apoyar los proyectos que éstos tengan para generar un mundo mejor.



Formatos de solicitud



Solicitud Individual

Fecha: _____

Nombre:		CUM:	
Sección:	Grupo:	Provincia:	
Proyectos:		<small>Ejemplo: https://www.scout.org/node/59876 Sólo escribir los números finales (/59876) de tus proyectos en scout.org</small>	
Total Horas de Servicio:			
Nombre del Scouter:			
CUM:			
*Insignia solicitada número:			



ASOCIACIÓN DE SCOUTS DE MÉXICO, A.C.

*Total de Insignias registradas por el Scouter en la sección

Autoriza Sección

Fecha: _____

Avala Consejo de Grupo

Fecha: _____

Toma conocimiento Provincia

Fecha: _____



Solicitud por equipo

Fecha: _____

Nombre:		CUM:	
Sección:	Grupo:	Provincia:	
Nombre:		CUM:	
Sección:	Grupo:	Provincia:	
Nombre:		CUM:	
Sección:	Grupo:	Provincia:	
Nombre:		CUM:	
Sección:	Grupo:	Provincia:	
Nombre:		CUM:	
Sección:	Grupo:	Provincia:	
Proyecto:		<small>Ejemplo: https://www.scout.org/node/59876 Sólo escribir los números finales (/59876) de tus proyectos en scout.org</small>	
Total Horas de Servicio:			
Nombre del Scouter:			
CUM:			
*Insignia solicitada número:			



ASOCIACIÓN DE SCOUTS DE MÉXICO, A.C.

*Total de Insignias registradas por el Scouter en la sección

Autoriza Sección

Fecha: _____

Avala Consejo de Grupo

Fecha: _____

Toma conocimiento Provincia

Fecha: _____



